

Směrnice děkana k podávání projektů GA ČR s počátkem řešení 1. 1. 2019

Směrnice upravuje pravidla pro stanovení a čerpání osobních nákladů řešitelů a dalších pracovníků Fakulty stavební ČVUT v Praze (dále jen FSv) podílejících se na řešení projektů Grantové agentury České republiky (dále jen GA ČR) s počátkem řešení v r. 2019.

Definice způsobilých nákladů je uvedena v Zadávací dokumentaci GA ČR pro projekty s počátkem řešení v roce 2019 (dále jen ZD).

Tento dokument upravuje stanovení osobních a režijních nákladů.

- Výše způsobilých osobních nákladů odpovídající plnému úvazku se stanoví ze Mzdového výměru pracovníka platného ke dni 28. 2. 2018 a to z částky v odstavci „Celkem mzda“, od které se odečte případný příplatek za vedení.

Odpovídající úvazek osoby podílející se na řešení projektu bude uveden v náplni práce vedené na osobním oddělení FSv. (součet úvazků ze všech projektů od všech poskytovatelů může činit max. 1,0)

Požadovaná dotace v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy zaměstnance (aliquotně dle úvazku zaměstnance), nejvýše však 40 000,- Kč za kalendářní měsíc (aliquotně dle úvazku zaměstnance).

- Výše způsobilých režijních nákladů může činit maximálně 25% dle ZD (režie se nově počítá z ostatních neinvestičních nákladů, tzn. kromě režijních). Minimální výše požadované režie v přihlášce musí činit 20%. Pokud navrhovatel bude nárokovat režii vyšší, bude o tento rozdíl navýšen podíl příslušné katedry/pracoviště.

V Praze dne 13. 3. 2018

prof. Ing. Jiří Máca, CSc.
děkan Fakulty stavební

Definice způsobilých osobních nákladů GA ČR

Způsobilé osobní náklady projektu definuje Zadávací dokumentace GA ČR - Standardní projekty 2019 v článku 3.3.1. Osobní náklady:

- (1) Osobními náklady jsou náklady vynakládané na odměňování za práce konané v rámci základních pracovněprávních vztahů podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.
- (2) Výše způsobilých osobních nákladů osob (navrhovatelů, spolunavrhovatelů, odborných a dalších odborných spolupracovníků a dalších spolupracovníků) podílejících se přímo na řešení projektu musí být stanovena v souladu s interními směrnici příjemce, resp. dalšího účastníka nebo jiným prokazatelným způsobem, a současně musí odpovídat pracovní kapacitě (úvazku) vynaložené na řešení grantového projektu. Za součást mzdy, resp. platu, včetně pohyblivých složek, náhrad za dovolenou na zotavenou a náhrad za dočasnou pracovní neschopnost (dále jen „mzdy“) se pro účely stanovení výše způsobilých osobních nákladů v návrhu projektu nepovažují odměna podle ustanovení § 134 zákoníku práce, cílová odměna podle ustanovení § 134a zákoníku práce a jiné obdobné odměny. Nesplnění této podmínky je důvodem k vyřazení návrhu projektu z veřejné soutěže.
- (3) Nulová pracovní kapacita (úvazek) se nepřipouští. Součet všech pracovních kapacit (úvazků) alokovaných na řešení všech projektů podporovaných GA ČR nesmí u jednoho zaměstnance přesáhnout 1,00. Nesplnění této podmínky je důvodem k vyřazení návrhu projektu z veřejné soutěže. Pracovní kapacita na projektu (úvazek) je doporučována alespoň 0,20 pro osobu navrhovatele, alespoň 0,10 pro osobu spolunavrhovatele.
- (4) Požadovaná a poskytnutá dotace na osobní náklady nesmí přesáhnout výši uznaných osobních nákladů. Její výše může být i nulová.
- (5) Způsobilými osobními náklady jsou následující náklady (pro jednoho zaměstnance lze využít jen jednu z uvedených možností):
 - a) na příslušnou část mezd podle odst. (2) tohoto článku těch zaměstnanců, kteří se podle pracovní smlouvy podílejí na řešení projektu, a to ve výši odpovídající pracovní kapacitě na řešení projektu. V takovém případě dotace požadovaná v návrhu projektu může dosáhnout až výše hrubé mzdy zaměstnance (aliquotně dle úvazku zaměstnance), nejvýše však 40 000 Kč za kalendářní měsíc (aliquotně dle úvazku zaměstnance);
 - b) na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, které byly uzavřeny výhradně na řešení grantového projektu, přičemž poskytnutá dotace na úhradu závazků vyplývajících z dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr může dosáhnout až výše odměny z této dohody, nejvýše však 250 Kč / hod.