

Plánujete nějaké zásadní změny v systému řízení fakulty, v její organizační struktuře, v systému rozdělování finančních prostředků z dotace a v celkovém chodu fakulty?

- zásadní změny v systému řízení ani v organizační struktuře neplánuji
- chci zahájit diskusi o změně metodiky rozdělování finančních prostředků z dotace po studijních programech – průhledný systém s prvky solidarity ale také zásluhovosti
- v celkovém chodu fakulty bych rád nahradil chaos koncepcí

Nedílnou součástí vedení fakulty jsou proděkani. Vedl jste v souvislosti se jmenováním svých zástupců – proděkanů již nějaká jednání? Můžete AS a akademickou obec seznámit se svojí představou budoucího složení Vašeho týmu spolupracovníků?

- vedl jsem jednání s řadou vedoucích kateder, zejména s těmi, kteří výborným způsobem manažersky řídí svá pracoviště, s dalšími budu ještě jednat. Některým z nich jsem již nabídl funkci proděkana/proděkanky
- moje představa vedení fakulty jsou 4 proděkani :
 - pro pedagogickou činnost
 - pro výzkum, vývoj, inovace a rozvoj fakulty
 - pro vnější vztahy a marketink
 - pro výstavbu
- jména zamýšlených proděkanů v historii žádný z kandidátů na děkana neuváděl. Zavazuji se, že nabídnu AS, aby o každém navrhaném jmenovitě hlasoval

Jak si představujete fungování PR fakulty, zejména v oblastech prezentace na veřejnosti a získávání studentů?

- **priority v oblasti PR a marketinku jsou :**
 - vytvořit oddělení vnějších vztahů a marketinku
 - zprovoznit atraktivní web pro uchazeče o studium
 - vytvořit ALUMNI klub absolventů a příznivců fakulty
 - soustředit se na všechny zájmové skupiny – od žáků základních škol a středních škol, přes jejich rodiče, naše bývalé absolventy, příznivce, odbornou veřejnost i firmy
 - cílená skupina středoškolských studentů musí být rozšířena také na SPŠ
- **fakulta musí být vidět, odlišovat se a být atraktivní**

Jaká je Vaše představa o spolupráci FSv s praxí?

- s praxí mám velmi dobré kontakty. EC získává externí zakázky od řady firem v objemu statisíců Kč ročně – budu spolupraci s praxí podporovat nejen morálně ale i finančně
- téměř každý máme řadu kontaktů ve stavebních firmách – spolužáci, kolegové, přátelé - stavební firmy jsou zdrojem získávání resortních grantů (MPO, MD, MŽP)
- výstupy naší vědecké práce musí být takové, aby o ně měly stavební firmy zájem – pak je i finančně ohodnotí a budou nám dělat další reklamu

Je podle Vašich představ současný model strukturovaného studia v rozsahu 4+1,5 roku optimální? V případě že ne, uvažujete o možnosti nové akreditace na model 3+2,5? Jaká je Vaše představa o zlepšení kvality magisterského studia?

- současný model nikdy nebyl podle mých představ, zastávám názor, že dřívější 5ti leté inženýrské studium bylo kvalitnější a mělo být zachováno
- bohužel vnější okolnosti nás donutily přejít na strukturovaný systém studia a navíc v podobě 4+1,5
- téměř všichni Bc. pokračují v magisterském studiu – pak by bylo vhodné zahájit diskusi, zda akreditovat 5ti leté inženýrské studium s bakalářskou SZZ a prací na konci 3. ročníku studia
- ke zlepšení Mgr. studia určitě přispějí moje podněty v oblasti pedagogiky, o kterých jsem mluvil